

배포 2026. 7. 27.(월) 08:00

(인터넷) 2026. 7. 27.(월) 12:00
(지 면) 2026. 7. 28.(화) 조간

교육부, 외국인 유학생 취·창업 지원 우수대학 6개교 선정

- (대상) 경희대·전주비전대, (우수상) 강원대·경북대·경성대·충남대
- 대학·지역·기업이 함께 키우는 외국인 유학생 취·창업 지원 모델 제시
- 외국인 유학생을 '지역 정주형 인재'로 양성하기 위한 대학의 지원 및 지역 산업과 연계한 취·창업 우수사례 확산 기대

교육부(장관 최교진)는 7월 28일(화) 「2026 외국인 유학생 취·창업 우수대학 공모전」 심사 결과, 우수대학 6개교를 선정하여 시상한다.

이번 공모전은 외국인 유학생 정책이 유학생 유치에서 나아가 취·창업 및 지역 정주까지 연계될 수 있도록, 관련된 우수모델을 발굴·확산하기 위해 추진되었다.

교육부는 대학이 운영하는 외국인 유학생 취·창업 지원 사례를 대상으로 ▲취업 지원, ▲창업 지원, ▲정주 지원, ▲글로벌 네트워크 구축 분야에서 전략성, 구체성, 효과성, 확산 가능성을 종합적으로 평가하여, 대상 2개교와 우수상 4개교를 선정하였다.

※ (공모기간) 5.22.(금)~6.19.(금), (접수 결과) 총 27건(일반대 20개교, 전문대 7개교)

< 공모전 선정 결과 >

구분	수상대학	
	일반대	전문대
대상(2)	경희대학교	전주비전대학교
우수상(4)	강원대학교, 경성대학교, 충남대학교	경북대학교

일반대 부문에서 대상을 수상한 경희대학교는 외국인 유학생의 핵심역량을 단계별로 인증하는 ‘외국인 유학생 핵심역량 인증제’를 도입하였다. 학업 적응부터 진로 설계·취업 준비까지의 프로그램을 제공하고, 이수 결과와 역량 인증 정보를 구직활동에 활용할 수 있는 디지털 배지를 도입한 점 등이 높은 평가를 받았다.

전문대 부문에서 대상을 수상한 전주비전대학교는 지방자치단체와 협업을 통해 해외 현지의 새만금 한글학당 운영, 한국어·문화 사전교육으로 우수인재를 유치하였다. 재학생의 지역 정주를 위한 사회 통합 프로그램을 운영하고 지자체·기업과의 협력으로 취업·정주자를 다수 배출하는 등 우수인재 양성 모델을 단계적으로 구축한 점이 높은 평가를 받았다.

우수상을 수상한 강원대학교, 경북대학교, 경성대학교, 충남대학교도 각각 지역 산업 수요와 연계한 맞춤형 교육을 운영하였다. 취업 지원, 산학협력, 지자체 협력, 해외 관계망(네트워크) 구축 등을 통해 외국인 유학생의 지역 정주와 취업을 지원하는 우수모델을 제시하였다.

교육부는 7월 28일(화) 정부세종청사에서 선정된 우수 대학에 대한 시상식을 개최한다. 최은옥 교육부 차관이 교육부 장관 상장과 수상 명패를 수여하고 대학 관계자들을 격려할 계획이다.

최은옥 교육부 차관은, “외국인 유학생 정책을 통해 지역 산업이 필요로 하는 인재를 양성하고, 이들이 지역사회에 안정적으로 정착할 수 있도록 지원을 확대해야 한다.”라고 말하며, “이번 공모전에서 발굴된 우수사례를 전국 대학으로 확산하여, 지역·대학·기업이 함께 성장하는 지속 가능한 유학생 취업·정주 생태계가 구축 되도록 적극 지원하겠다.”라고 밝힐 예정이다.

【붙임】 1. 시상식 개요

2. 공모전 우수사례(6건)

담당 부서	국제교육기획관 교육국제화담당관	책임자	과 장	최하영 (044-203-6770)
		담당자	사무관	김태훈 (044-203-6775)
			주무관	이해정 (044-203-6796)



□ 시상식 개요

- (공모 목적) 외국인 유학생 취·창업 우수사례 발굴·확산
- (공모명) 외국인 유학생 취·창업 우수대학 공모전
- (훈 격) 교육부 장관 상장 6점
- (시상 대학)

구분	일반대	전문대
대상(2)	경희대학교	전주비전대학교
우수상(4)	강원대학교, 경성대학교, 충남대학교	경북대학교

- (참석자)
 - (교육부) 차관, 국제교육기획관, 교육국제화담당관 등
 - (대 학) 우수사례 수상 대학 관계자

□ 세부 계획

- (일시/장소) '26.7.28.(화) 14:00 / 교육부 520호

시간	주요내용	비고
14:00 ~ 14:03 (3')	개회	공개
14:03 ~ 14:10 (7')	인사 및 축하말씀 (교육부 차관)	
14:10 ~ 14:15 (5')	상장 및 상패 전수	
14:15 ~ 14:25 (10')	수상 소감 및 성과 발표 (대상 수상교)	
14:25 ~ 14:30 (5')	기념사진 촬영	

□ 일반대학

구분	수상대학	주요 내용
대상	경희대학교	- KHU-PASS(외국인 유학생 핵심역량 인증제)를 도입하여, 한국어, 진로설계, 글로벌 경험, 문제해결 프로젝트 등 프로그램 이수 결과에 따라 핵심역량을 단계별로 인증하고, 디지털배지* 발급 * 역량별 이수정보를 담은 디지털 인증수단으로, 이력서 등에 바로 활용 가능 → 디지털배지(학기당 185건), 프로그램 참여율(학기당 196→527건), 만족도 증가 * 프로그램 중 일부는 THE awrds ASIA 2026 노미네이트
우수상	강원대학교	- 지자체, 공사, 지역기업 등과의 다자협력체계를 구축하여 실무 중심 교육과정 운영, 지역상생형 숙소 등 유학생 취업·정주를 함께 지원 → 기업 매칭 및 인턴십(19社, 27명)으로 12개 社 채용의사 등 성과
우수상	경성대학교	- 대학 내 '외국인 유학생 취업 지원센터'를 중심으로 부산시와 지역기업(43社), 법무부 등과 협력체계 구축, 취업박람회 공동개최 - 단계적 한국어교육과정(16과목) 및 사회통합프로그램(5단계) 자체개발, 창업동아리 참여 등 우수 취·창업사례 발굴 및 모델화 추진 → 유학생 취업·정주 증가추세(13→21명), 유학생 전년대비 36% ↑
우수상	충남대학교	- 취·창업교육*→프로젝트수업→기업연계 실무실습→구직기업 매칭 및 창업지원 등 단계적인 유학생 지원체계 구축 * 비자연계 창업교육과정 운영, 유학생 창업유망팀 도약트랙(15명 참여) 등 → 유학생-기업실습 프로젝트가 5개社, 13명 채용 연계 등 성과

□ 전문대학

구분	수상대학	주요 내용
대상	전주비전대학교	해외 현지에 새만금 한글학당 운영하여 우수 유학생 유치(누적 359명), 도내 우수기업 1:1 매칭, 지역특화비자 등 비자 취득 밀착지원 → 졸업생 중 취업자 54명(42.8%), 도내 정주자 85명(67.5%) 달성
우수상	경북대학교	협약 기업들과 지속적인 협의 통해 산업계 수요를 교육과정에 직접 반영하고 현장견학 및 현장실습 프로그램을 실시하고, 협력기업들과의 네트워크를 통해 현장실습-채용 경로 확대

경희대학교 (대상)	외국인 유학생 핵심역량 인증제(KHU-PASS) 기반 취·창업 통합 성장 체계 구축
-----------------------	---

□ 추진 배경

- 외국인 유학생 수 증가에도 불구하고, 유학생 취업률(33.4%)은 전체 졸업자 평균(69.5%) 대비 낮은 수준에 머물러 있어, 취업·정주 연계 강화 필요
- 기존 비교과 프로그램이 개별적으로 운영되어, 역량 축적과 취업 준비를 체계적으로 지원하는 데 한계

□ 주요 성과

- **외국인 유학생 특화 핵심역량 인증제(KHU-PASS) 개발·운영**
 - 취업역량, 국제화, 진로설계, 한국사회 적응 등 25개 비교과 프로그램을 핵심 역량(자기주도성, 문제해결력, 의사소통능력, 협업능력, 창의적 사고) 체계와 연계 운영
 - 프로그램 참여 실적을 난이도·참여 시간에 따라 점수화하여, 기준 충족 시 인증서, 디지털 오픈 배지* 발급(학기당 185건) 및 장학금 지급 혜택 부여
 - * 역량별 이수정보를 담은 디지털 인증수단으로, 이력서 등에 바로 활용 가능
 - '25학년도 2학기 시범 운영 결과, 208명 참여·7명 인증 취득하였으며, 프로그램 참여율(학기당 196→527건)·만족도 증가
- **취업·정주 연계 기반 강화 프로그램 운영**
 - 취업 비자 설명회, 진로설계 특강, 졸업생 멘토링, 기업 탐방, 취업역량 강화캠프, 취업 컨설팅·채용박람회 등 다양한 취업 지원 프로그램 운영
 - 생활·문화 밀착형 정주 지원을 위해 글로벌 버디 프로그램, 문화체험, ESG 기반 봉사활동 등 교류·체험·사회공헌 중심의 프로그램 운영

□ 개선 효과

- 외국인 유학생의 역량을 체계적으로 관리·인증하는 대학 차원의 모델 구축
- 취업 준비 과정의 가시성과 동기 부여를 강화하여, 취업·정주 가능성 제고
- 통합 장학·생활문화 프로그램을 통한 경제적·정서적 정주 기반 강화

전주비전대학교 [대상]	대학 고유 브랜드 「THE움(U:M)」으로 열매 맺는 전북형 지역 정주 생태계
-------------------------	--

□ 추진 배경

- 전북 지역의 인구 감소와 청년층 유출에 대응할 수 있는 글로벌 인재 확보 및 지역 산업 발전을 견인할 정주형 인재로 육성 필요
- 지자체-산업체-대학 협력을 기반으로 유치부터 취업과 정주까지 이어지는 전 단계에 걸친 지원체계 구축 추진

□ 주요 성과

- (유치) 지자체 연계 현지 새만금 한글학당 운영
 - 전북국제협력진흥원과 협력하여, 미얀마('21년~)와 베트남('26년~)에 새만금 한글학당 개소 및 현지 한국어교육과 전북 유학 정보 제공
 - 미얀마 한글학당 운영을 통해 334명('23~'25년 누적)의 우수 유학생 조기 발굴·유치 및 TOPIK 3급 이상 취득률 73.7% 달성('25년)
- (육성) 대학연계형 사회통합프로그램 운영
 - 지역특화 비자(F-2-R)의 필수요건인 사회통합 4단계 취득자 선제 배출을 위해 사회통합 교과목 편성 및 사회통합데이(매주 금) 운영
- (취업) 지자체-산업체-대학의 연계형 일자리 매칭
 - 학과·전공에 적합한 취업 비자 발굴 및 기업 매칭, 취업비자 취득 지원 등을 통해 졸업생 중 취업자 54명(42.8%), 도내 정주자 85명(67.5%) 달성

□ 개선 효과

- 한국 유학 전 한국어 역량이 검증된 지역 정주형 유학생 유치체계 정착
- 지역 산업 수요에 대응하는 글로벌 인재 공급 기반 확대
- 법무부 「육성형 전문기술학과」, 전북도 「글로벌 대학상생사업」의 연계 및 대학 「THE움(U:M)」을 통한 전북형 지역 정주 선순환 모델 구축

강원대학교 [우수상]	지역 맞춤형 글로벌 인재 양성을 위한 지·산·학·관 협력 기반 외국인 유학생 정주지원 모델 구축
------------------------	--

□ 추진 배경

- 글로벌대학30 사업과 외국인 유학생 5천 명 유치 목표에 맞춰, 단순 유치 중심에서 지역 정주 중심으로 정책 전환 추진
- 유학생의 주거·한국어·취업 정보 부족 등으로 인한 지역 이탈 문제를 해결하기 위해 지역사회와 연계한 통합 지원체계 구축 추진

□ 주요 성과

- 지·산·학·관 협력 기반 정주지원 체계 구축
 - 강원대, 강원도, 춘천시, 한국수자원공사, 지역기업 등과 업무협약 체결을 통해 외국인 유학생 정주지원을 위한 유기적인 협력체계 구축
 - ※ (대학) 학생모집·교육·취업지원, (시·도) 정주지원 정책 협력, (기업) 현장실습, 채용 연계형 인턴십, (민간) 지역 상생형 숙소 운영 및 생활지도
- 지역 산업 맞춤형 역량 강화 프로그램 운영
 - 한국어교육, 디지털 역량 강화 교육, 취업역량 강화 프로그램 531명 참여('24~'26년 누적)하여 지역맞춤 취업역량 강화
- 취업·정주 지원 확대
 - 지역상생형숙소(글로벌하우스, 360명 입주), 기도실 운영
 - 지역기업과의 협력·면접 지원을 통한 시간제 취업 지원('25~'26년 누적 336명)
 - 한국수자원공사·춘천시와 협력하여 취업 연계형 인턴십 사업 운영
 - ※ 참여기업 19개, 인턴십 참여 학생 27명, 수료 학생 22명, 취업 학생 3명

□ 개선 효과

- 한국어교육, 디지털 역량 강화, 취업 지원, 주거 지원을 유기적으로 연계하여 지역 맞춤형 글로벌 인재 양성 체계를 구축
- 지역사회와 대학이 상생하는 지속가능한 정주 지원체계 구축을 통해 유학생의 안정적인 정착 기반 마련 및 지역기업에 글로벌 인재 활용 기회 제공

경성대학교 [우수상]	유학생 취업정주를 위한 부산형 글로벌 인재 순환 모델 및 선도체계 구축
------------------------	--

□ 추진 배경

- 부산지역 청년인구 감소와 산업인력 부족 문제해결을 위해 외국인 유학생의 지역 정주 확대 필요
- 부산시-법무부-지역기업 등과 협력하여 통합 지원체계 구축 및 대학 특성화 분야와 부산 전략산업을 연계한 인재 양성 체계 마련 추진

□ 주요 성과

- 부산형 글로벌 인재 순환 생태계 구축
 - 지자체·지역 특화기업·대학 등이 협력하여, 외국인 유학생 유치-교육-취업-지역 정주까지 이어지는 전 과정을 연계하는 통합 지원체계 구축
 - 지역 정주를 위한 적응-성장-참여-정주로 이어지는 지원모델 확립
- 외국인 유학생 취·창업 전담 조직 운영
 - 총장 직속기구로 외국인 유학생 취업 지원센터 신설('25.5월, 10명)
 - 지역기업·기관(43개)과 산학협력 네트워크 형성 및 산학협력협의회 운영
- 지역 정주지원을 위한 취업 연계, 한국어교육 강화
 - 외국인 유학생 취업박람회 2년 연속 개최를 통해 기업 현장면접(430명), 취업·비자 상담(104건), 정주 경험 공유 등 정주지원 플랫폼으로 기능
 - 단계적 한국어교육과정(16과목) 및 사회통합프로그램(5단계) 자체개발, 창업 동아리 참여 등 우수 취·창업사례 발굴 및 모델화 추진

□ 개선 효과

- 경성대 외국인 유학생 중 취업·정주학생 전년대비 61.5% 증가 ('24년 13명 → '25년 21명)
- 지역 고용문제 해소 및 외국인 유학생 채용에 대한 인식 개선

충남대학교 [우수상]	외국인 유학생 취·창업 지원을 통한 지역 정주형 글로벌 인재 양성 모델
------------------------	--

□ 추진 배경

- 학령인구 감소와 지역인재 유출 심화에 따라 외국인 유학생의 지역 정주 중요성 확대 및 취업·창업·정주의 단계별 통합지원 모델 구축 필요

□ 주요 성과

- 산·학·관 연계 기반의 통합형 플랫폼 구축
 - 충남대학교 미래창업원·창업교육 혁신 선도대학(SCOUT), 앵커사업단, 국제교류본부 등 지역기업 및 유관기관이 지원체계에 참여
 - 대학의 교육 인프라, 기업의 실무 과제, 지자체의 정주 지원 역량을 결합하여 유학생의 성장을 지원하는 ‘외국인 유학생 성장 플랫폼’ 마련
- 역량 강화에서 실전 검증까지 연계되는 단계별 프로세스 운영
 - 창업교육*(STEP1)을 통한 이론적 창업역량 강화, 프로젝트 실습(STEP2)과 기업실무 프로젝트**(STEP3)를 통해 실무 역량·직무적합성 단계적 검증
 - * 비자연계 창업교육과정 운영, 유학생 창업유망팀 도약트랙(15명 참여) 등
 - ** 기업-유학생을 매칭하고 자율적 실무프로젝트 추진, 노무사·외국인 직원 선배 교육 및 소통
- 지속 가능한 지역 정주 중심의 최종 성과 추진
 - 기업매칭 및 창업지원(STEP4)을 통해 실제 고용 계약 및 법인 설립 등의 정량적 성과를 직접적으로 도출
 - 취·창업 단계별 지원체계를 통해 취업·창업 역량을 체계적으로 성장시키는 통합 모델을 구축하고, 5개사에 13명 채용 연계 등 성과

□ 개선 효과

- 글로벌 인재의 지역 내 취업·창업을 통해 ‘지역 인재 유치-성장-지역 정주’의 선순환 생태계 구축
- 산업부 「우수 외국인 유학생 연계 지역산업 지원사업」 선정
 - ※ (기간) 2026~2031년 (예산) 30억원(6억원*5년) (주요과업) 산학프로젝트 및 인턴십

경북대학교 [우수상]	산학연계 기반 전공과정 설계 및 외국인 유학생 취업·정주 지원 모델 구축으로 E-7 비자 성과 창출
------------------------	--

□ 추진 배경

- 외국인 의료관광객 증가로 인한 K-메디컬 뷰티의 글로벌 인재 수요와 외국인 유학생의 취업·정주 선순환 생태계 조성 필요

□ 주요 성과

- 유학생 맞춤 지원 프로그램
 - 유학생 실무 문서 작성 기초 프로그램을 통한 취업 서류 역량 강화, 취업비자(E-7) 전문 특강, Global Talent Fair 참가 지원
 - 글로벌 멘토링 프로그램(95명 참여)을 통해 메디컬뷰티 병원 현직자들이 원하는 인재상, 선배 유학생들의 현실적 취업 준비 과정 등 정보 제공
- 의료미용과 특화 취업 트랙 개발
 - 의료미용과 중심으로 협약 병원들(34社)과 산학 협력 네트워크 구축하여 산업수요를 교육과정에 직접 반영하고 현장견학·현장실습(13명, 참여율 100%) 실시
 - 미용성형매니저 마스터클래스를 운영하여 학과 자체 인증서 발급 및 국제의료미용협회 협력 메디컬스킨케어 과정 연계
- 우수 유학생 유치 기반 확대
 - 중국 국립 전문대학(4개교)과 업무협약을 체결하여 공동 교육과정 운영 및 취업연계 프로그램 개발 경로 구축

□ 개선 효과

- 외국인 유학생의 현장실습-채용 경로 구축으로 K-메디컬뷰티 산업의 글로벌 인재 공급처 역할 수행
- 의료미용과 졸업생 E-7 비자 취득(2명) 및 추가 인원(2명) 비자 취득 절차 진행 중, 지역 정주 유학생 확대에 기여