

한경국립대학교 강사 채용 및 임용절차 등에 관한 지침

제정 2023. 3. 1.

제1장 총칙

제1조(목적) 이 지침은 「한경국립대학교 강사 임용 등에 관한 규정」에서 위임한 강사의 채용절차, 심사방법, 임용계약, 재임용기준 및 기타 심사에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(채용전형) ① 강사의 채용은 공개채용을 원칙으로 하되, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 특별채용 할 수 있다.

1. 「한경국립대학교 강사 임용 등에 관한 규정」(이하 “규정”이라 한다) 제7조제3항에 해당하는 경우

2. 임용예정자가 학기 개시일 전 30일 이후 임용을 포기하는 경우로서 차순위 후보자가 없고 기 임용강사 중 강의 가능자가 없을 경우

② 제1항에 따라 특별채용 하는 경우에는 규정 제9조의 강사운영부서 장의 추천 및 심사위원회의 심의를 거쳐 총장이 임용한다.

제3조(강사채용계획) 총장은 교무회의의 심의를 거쳐 강사임용부서별 채용분야 및 인원이 포함된 강사채용계획을 수립한 후 확정한다.

제4조(채용공고) 총장은 강사를 공개경쟁으로 신규 채용하고자 하는 경우 채용분야, 담당교과목 및 주당 강의시간, 채용인원, 자격기준, 심사기준 및 유의사항 등 필요한 사항을 5일 이상 한경국립대학교 홈페이지 등 정보통신망에 공고한다.

제5조(채용대상자 우대 등) ① 박사학위 취득이후 5년 이내의 학문후속세대(이하“학문후속세대”라 한다)에게 교육경력을 쌓을 수 있도록 지원 자격을 제한하거나 특정한 조건을 우대할 수 있다.

② 채용분야의 특성에 따라 특정자격을 갖춘 자를 우대할 수 있다.

제2장 공개채용

제6조(온라인 지원 및 서류접수) ① 강사 공개채용은 온라인으로 지원사항 등을 접수하며, 필요한 경우 서류를 제출받는다.

② 온라인 지원 등록내용 또는 서류제출에 중대한 오류나 허위가 있는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있다.

제7조(심사위원회 구성) ① 심사위원회는 규정 제9조에 따라 구성하되, 제척사유가 발생하여 심사위원이 3명 미만이 될 경우 최소 3명이상이 될 수 있도록 구성하여야 한다.

② 심사위원회는 객관적이고 공정하게 심사하여야 할 의무가 있다.

③ 심사위원회 위원이 규정 제9조제5항에 해당하는 경우에는 위촉될 수 없으며 심사 당시 동 사실을 알게 된 경우 심사를 중단하여야 한다. 또한 지원자가 특정 위원을 기피 신청하는 경우에는 심사위원회에서 수용 여부를 결정하여 지원자에게 통지하여야 한다.

제8조(심사방법) 심사는 기초심사, 전공심사, 면접심사로 구성하되, 기초심사·전공심사를 통합하고 면접심사를 생략하는 등 임용절차를 간소화하여 운영할 수 있으며, 심사위원회에서 필요하다고 인정하는 경우 면접심사를 실시할 수 있다.

제9조(심사절차) ① 심사위원회는 기초 및 전공심사에서 지원자가 제출한 서류를 바탕으로 제8조의 심사절차에 따라 심사항목 등을 종합하여 심사한다.

② 심사항목 및 단계별 심사방법은 [별표 1]과 같이 한다. 각 단계별 심사위원의 수가 5명인 경우 최고점과 최저점 각 1개를 제외하고 합산한 평균점수로 하고, 심사위원이 3명 또는 4명인 경우 심사위원 전원의 점수를 합산하여 평균한 점수로 평가하며 소수점 둘째자리에서 반올림 한다.

③ 제2항에 따른 각 단계별 심사위원 평균 점수가 70점 이상인 자 중 고

득점자 순으로 3배수를 선발하여 다음 전형단계 심사대상자 또는 합격후보자로 선정하여 교원인사위원회에 추천한다. 다만 적임자가 없을 경우 추천하지 않을 수 있다.

④ 제3항의 경우에도 불구하고 면접심사를 실시하는 경우에는 3배수 범위에서 심사대상자를 달리 정할 수 있다.

⑤ 교원인사위원회는 추천된 합격후보자에 대하여 심의를 거쳐 우선 순위를 결정하여 총장에게 추천하며, 필요한 경우 강사운영부서장의 의견을 청취할 수 있다.

⑥ 동점자가 있을 경우 강의역량, 전공적합성, 연구실적순으로 점수가 높은 순으로 순위를 결정한다.

⑦ 총장은 강사 임용 후보자가 임용을 포기하거나 결격사유 등으로 임용할 수 없는 경우 합격후보자 중 차순위 득점자를 임용할 수 있다.

제10조(심사기준) ① 연구실적은 접수마감일 기준 3년 이내에 주저자 또는 교신저자로서 작성한 논문만 인정하며, 3편까지 제출할 수 있다. 다만, 예체능 창작분야 등의 연구실적물은 [별표 3]에 따라 인정한다.

② 교육경력은 대학에서 정규학기에 강의한 경력만을 인정하고, [별표2]의 환산율을 적용하여 평가한다.

제11조(제출서류 등) 지원자는 다음 각 호의 서류를 제출하여야 한다.

1. 강사채용지원서, 자기소개서, 지원분야 강의계획서
2. 논문 초록 및 강의경력증명서
3. 성범죄경력조회동의서 및 개인정보이용동의서
4. 그 밖에 증빙자료

제3장 임용절차

제12조(임용예정자 통보) 임용예정자 통보는 합격통지서로 함을 원칙으로 하되, 지원시스템과 이메일 통보로 갈음할 수 있다.

제13조(임용서류 제출) 공개채용 또는 특별채용으로 임용예정 통보를 받은

자는 지원시스템에서 작성한 인적사항과 학력 및 경력사항을 확인할 수 있도록 증빙서류를 제출하여야 한다.

1. 강사 임용 지원서
2. 학력증명서(최종학위 논문 포함, 학사제외)
3. 경력증명서
4. 그 밖에 입력 자료에 대한 증빙서류

제14조(임용결격사유 조회) 총장은 임용예정자로부터 임용에 필요한 구비서류를 제출받아 관련 법령에 따라 임용결격사유 여부를 진행하여야 한다.

제15조(학력 및 전력조회) ① 총장은 필요시 임용예정자의 학력 및 경력 조회를 할 수 있다.

② 외국인 강사채용예정자 및 해외학위취득자는 제1항의 증빙서류인증을 위해 출신대학에서 발행한 학위기사본 또는 성적증명서를 제출하여야 한다.

③ 총장은 임용예정자의 신원조회, 성범죄경력조회를 신청하여 임용결격사유 여부를 확인하여야 한다. 다만 외국인 강사 채용예정자에 대하여는 외국 정부가 자국민에게 취업 등 해외사용을 위해 공식적인 절차로 발급한 범죄경력증명서를 제출받아 범죄경력 여부를 확인하여야 한다.

제16조(임용 취소 또는 합격 취소) 제13조 내지 제15조에 따라 지원서 제출 및 임용결격사유 조회 시 지원사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있다.

제17조(임용계약) ① 강사에 대하여는 다음 각 호의 사항을 계약으로 정하여 임용한다.

1. 근무기간 : 규정에서 정하는 임용기간
2. 임금: 「한경국립대학교 강의료 지급규정」에 따라 학기단위로 책정한 후, 학기 중 강의료와 방학 중 강의준비금으로 구분하여 지급한다. 다만, 계절학기 및 특별학기 담당 과목에 대한 강의료는 별도의 계약에 따라 지급한다.

3. 교수시간 및 복무 등 근무조건

가. 교수시간 : 학기별 주당 6시간(별도로 정한 바에 따라 인정되는 강좌의 경우 9시간 이내) 이내. 다만 계절학기 담당과목에 대한 강의 시간은 별도의 계약으로 정함

나. 복무 등 근무조건 : 「한경국립대학교 강사 임용 등에 관한 규정」 및 상위 법령 준용

4. 면직사유 : 규정 제8조와 제14조 및 상위 법령 준용

5. 재임용 요건 및 절차 : 규정 및 상위 법령 준용

6. 그 밖의 강사운영부서장이 필요하다고 인정하는 사항

③ 제1항제3호의 교수시간 중 별도로 정한 바에 따라 인정되는 강좌의 경우란 다음 각 호의 경우를 말한다.

1. 동일(유사)교과목 이나 실습과목인 경우

2. 규정 제15조제2항 내지 제3항에 의한 과목을 배정하는 경우

3. 그 밖에 총장이 필요하다고 인정하는 경우

② 강사운영부서장이 필요하다고 인정하는 경우에는 해당 강사의 동의를 얻어 체결한 계약조건의 변경을 총장에게 요구할 수 있다.

③ 강사운영부서장이 제1항 제3호, 제4호, 제5호와 관련하여 별도 요건을 정할 경우 해당 사항에 대한 세부기준을 마련하여야 한다.

제18조 (세부사항) 이 지침에 정하지 아니한 세부사항은 따로 정한다.

부칙 <제정 2023. 3. 1.>

이 지침은 2023년 3월 1일부터 시행한다.

[별표 1]

공개채용 심사기준 및 방법

심사구분	심사항목	평점	심사(평가)방법
기초·전공 심사	① 전공적합성 ② 강의역량 ③ 연구실적 ④ 대학 교육경력	100점	- 기초심사와 전공심사를 통합 운영 - 전공적합성의 점수가 위원 중 과반수가 11점 이하이면 부적합으로 탈락 - 평균점수 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 3배수 합격 - 심사위원 5명인 경우 최고점, 최저점 각 1개를 제외하고 산술평균(4명이하 모두 합산 하여 산술평균)
면접심사	. 기초전공심사 결과, 강의능력, 교육자적 인성, 자질 등 평가 . 발표능력(발표의 정확성, 논리성, 이해 전달력 등) 평가	100점	- 항목 구간별 점수 부여 - 미흡이 없는 자 중 상위득점자 순으로 합격후보자 선정 (3배수)

※ 연구실적 : 주저자 또는 교신저자로 등재후보지 이상 논문편수로 평가

※ 예·체능 및 창작분야 실적은 별표3의 실적만 인정하되 해당 실적 1건은 논문 1편으로 인정

※ 지침 제10조제2항의 정규학기기간 : 1학기 3.1~8월말일, 2학기 9.1~다음연도2월말일(계절학기 등 제외)

※ 채용부서(강사운영부서) 특성에 따라 면접심사 생략할 수 있음

[별표 2]

교육경력 환산율 기준

인정률	비고
정규학기내 3학점 이상인 경우 1학기 경력 인정 (3학점 미만은 미인정)	<ol style="list-style-type: none">1. 대학 강의경력만 인정2. 계절학기 등을 제외한 정규학기내에 강의경력만 인정3. 1학기당 최대 6개월만 인정4. 해당 학기내 2개 대학이상에서 강의한 경우에는 합산하여 인정

[별표 3]

예 · 체능 및 창작분야 연구실적물 등 인정기준

1. 의류산업학전공

연구업적	제출서류
가. 국제·국내 공인된 경진대회 및 공모전 ○ 최우수상 이상 1회	상장사본 및 팸플렛
나. 한국연구재단 등재 및 등재후보 학회 초대전 ○ 1인	팸플렛
다. 공인된 개인전 1회	전시장 측 확인증명서 및 팸플렛

2. 시각영상디자인전공, 제품공간디자인전공

연구업적	제출서류
가. 국제 공모전 입상(중복 작품 제외) 1회	상장사본 및 도록 (또는 작품사진)
나. 대한민국 산업디자인전, 대한민국 미술대전 ○ 특선 이상 1회	상장사본 및 도록 (또는 작품사진)
라. 공인된 개인전 ○ 개인전 1회 ○ 기획전 1회 ○ 초대전 1회	팸플렛

3. 문예창작미디어콘텐츠홍보전공

연구업적	제출서류
단독으로 저술한 시집, 소설집, 비평집에 한하여 인정하되, ISBN이 부여받고, 판매하는 책자	서지등록정보에서 증빙서 출력

4. 웰니스스포츠과학전공

연구업적	제출서류
가. 공인 심판 자격증	심판자격증 사본
나. 전국대회 입상	상장 사본 또는 증명서

5. 모던음악학전공

연구업적	제출서류
가. 국제 콩쿠르 ○ 국제 콩쿠르 입상 1회	상장사본 및 팸플렛
나. 연주회 ○ 독창회, 독주회, 오페라 감독, 연출 및 주역	음악회 측 확인증명서 및 팸플렛
다. 작곡 ○ 오페라, 무용음악, 오라토리오 규모의 전곡, 해외 초청 관현악 규모의 작품(1인)	음반물 및 팸플렛

[별지 제1호 서식]

기 초 · 전 공 심 사 표

접수번호		모집단위	
------	--	------	--

소속학과		심사위원	(서명)
------	--	------	------

평가항목		배점	평가결과	비고
① 전공적합성	우수	20~16		
	보통	15~12		
	미흡	11~0		
② 강의역량	우수	40~31		
	보통	30~21		
	미흡	20~11		
	매우미흡	10~0		
③ 연구실적 (학위논문 제외)	우수	20~16		
	보통	15~12		
	미흡	11~0		
④ 교육경력	교육경력 5년 이상	20		
	교육경력 5년 미만	15		

※ 평가위원 5명인 경우 최고점, 최저점 제외하고 산술평균하고. 소수점 둘째자리에서 반올림함, 평가위원이 3~4명일 경우 평가위원점수 모두 합산하여 산술평균함

기 초 · 전 공 심 사 표

(학문후속세대)

접수번호		모집단위	
------	--	------	--

소속학과		심사위원	(서명)
------	--	------	------

평가항목	배점	평가결과	비고
① 전공적합성	우수	20~16	
	보통	15~12	
	미흡	11~0	
② 강의역량	우수	40~31	
	보통	30~21	
	미흡	20~11	
	매우미흡	10~0	
③ 연구실적 (학위논문제외)	우수	20~16	
	보통	15~12	
	미흡	11~0	
④ 학문후속세대	박사학위 취득 후 3년이내	20	
	박사학위 취득 후 5년이내	15	

※ 평가위원 5명인 경우 최고점, 최저점 제외하고 산술평균하고. 소수점 둘째자리에서 반올림함, 평가위원이 3~4명일 경우 평가위원점수 모두 합산하여 산술평균함

[별지 제2호 서식]

면 접 심 사 표

접수번호		모집단위	
------	--	------	--

소속학과		심사위원	(서명)
------	--	------	------

평가항목	배점	평가결과			종합 평가의견
		우수	보통	미흡	
		50~41	40~31	30~0	
① 강의능력, 교육자적 인성, 자질 등 평가	50				
② 발표능력(발표의 정확성, 논리성, 이해전달력 등)평가	50				
점 수	100				

[별지 제3호 서식]

서 약 서

소속 :

직급 :

성명 :

상기 본인은 한경국립대학교 2022년 강사초빙 공개채용을 위한 1차 전형 기초·전공심사위원으로서 심사기준에 따라 객관적이고 공정하게 심사할 것이며, 심사과정에서 지득한 일체의 정보에 대해서는 비밀을 엄수하고, 지원자와 친인척 등 특별한 관계가 없음을 서약합니다.

202 년 월 일

성명 :

(서명)

한경국립대학교총장 귀하