

대학 발전 계획서

지원자 김찬기 ①

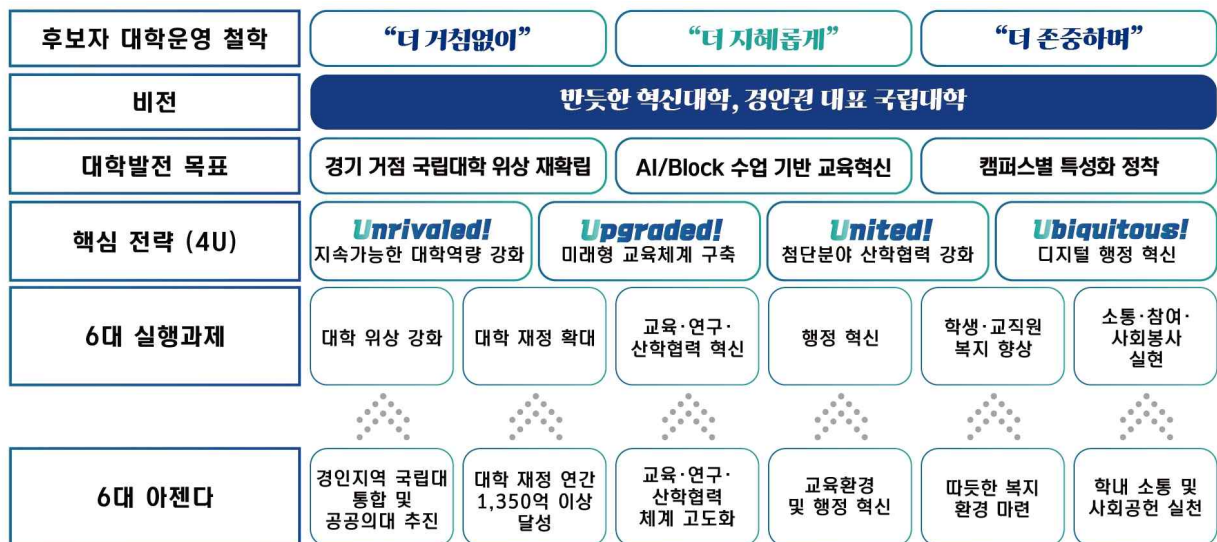
1. 대학 중장기 발전 비전 및 전략

총장 지원자 본인은 "더 거침없이, 더 지혜롭게, 더 존중하며"라는 대학 운영 철학을 바탕으로, "반듯한 혁신 대학, 경인권 거점 국립대학"이라는 발전 비전을 설정하였다. 발전 비전의 구체화를 위해 "경인권 거점 국립대학 위상 확립", "AI·블록수업 기반 교육혁신", "캠퍼스별 특성화 정착", 이라는 세 가지 발전 목표를 수립하였으며, 이러한 목표를 위해 "지속가능한 대학역량 강화(Unrivaled)", "미래형 교육체계 구축(Upgraded)", "첨단분야 산학협력 강화(United)", "디지털 행정혁신(Ubiquitous)"이라는 4대 핵심 전략(HKNU 4U)을 설정하고 대학의 지속적 성장과 질적 도약을 도모하고자 한다.

총장 후보자인 김찬기는 지난 30여 년간 축적해온 교육, 연구, 행정 분야의 전문성과 경험을 바탕으로, "HKNU 4U - 새로운 도약의 시작, 한계를 넘어 미래로"라는 신념 아래, 한경국립대가 첨단 산업을 선도하고 지역사회와 산업체와 함께 성장하는 경인권 거점 국립대학으로 도약할 수 있도록 구체적인 실행 계획을 제시하고자 한다.

□ 대학 발전 비전, 목표, 전략 및 실행과제

〈HKNU 4U〉를 위한 4대 핵심 전략(지속가능한 대학역량 강화, 미래형 교육체계 구축, 첨단분야 산학협력 강화, 디지털 행정 혁신)과 6대 실행과제(대학위상 강화, 대학재정 확대, 교육·연구·산학협력 혁신, 행정 혁신, 학생·교직원 복지 향상, 소통·참여·사회봉사 실현)는 다음과 같다.



<그림 1> 후보의 대학 발전 비전, 목표, 전략 및 실행과제

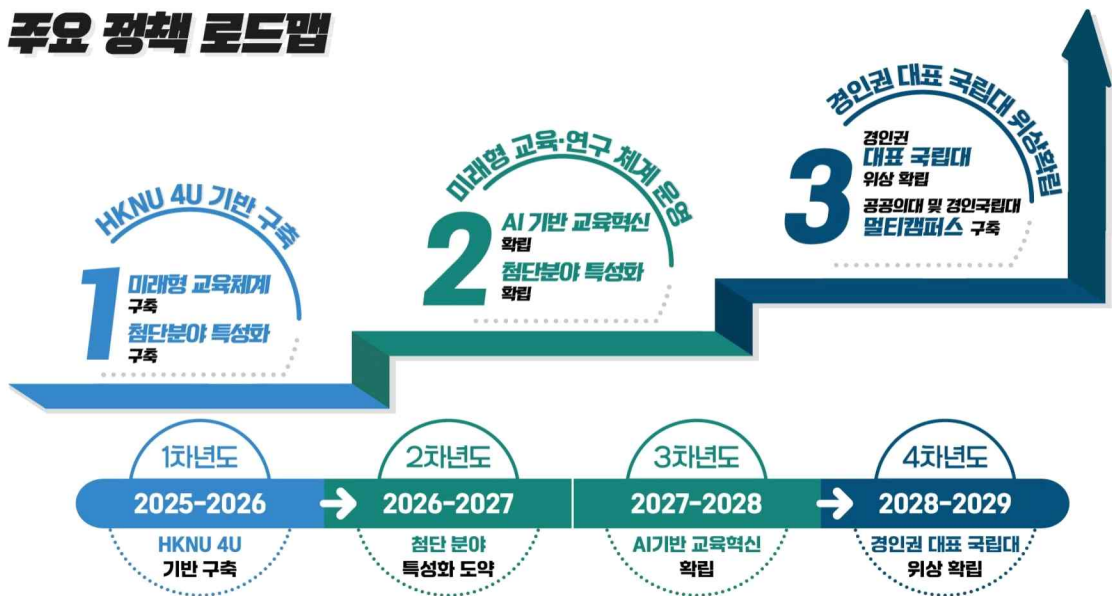
□ 핵심 전략별 세부 추진 과제

핵심 전략 (4U)	지속가능한 대학 역량 강화 (Unrivaled)	<ul style="list-style-type: none"> • 대학 위상 강화(경인지역 국립대와의 통합 및 공공의대 추진 등) • 대학재정 확충(대학·산단·장학재단 연간 1,350억원 이상 확충) • 대형 국책사업 유치(육성사업, RISE, 소프트웨어중심대학 등) • 멀티 캠퍼스 구축(안성/평택/화성시 연구단지·국제화 캠퍼스·해외캠퍼스)
	미래형 교육체계 구축 (Upgraded)	<ul style="list-style-type: none"> • AI/Block 수업 기반 교육과정혁신 및 디지털 교육 구현(AI 과제평가 시스템 등) • 유연학사제 기반 교육체계 혁신(블록 수업제, 마이크로디그리 등) • 멀티캠퍼스 기반 교육체계 구축(수원캠퍼스, 국제캠퍼스 등) • 장애인 고등교육 체계 확립(한국장애인고등교육연구원 유치 등) • 입학자원의 다각화 (학위연계 어학과정, 교육 국제화, 유학생 유치, 지역 및 산업체 교육 활성화 등)
	첨단분야 산학협력 강화 (United)	<ul style="list-style-type: none"> • 첨단분야 특성화 및 연구역량 강화(AI반도체, AI네트워크보안, AI에너지, 스마트 건설, 탄소중립, 복지융합 분야) • 연구환경 혁신(연구비 통합관리 기관풀링제 도입 및 대학원 연구생활 장학금 운영, 연구에 전념하는 연구·과제 집중제 실시 등) • 교내 연구비 지원 및 연구성과 보상 확대(연구장려금 확충 등)
	효율적 행정기반 마련 (Ubiquitous)	<ul style="list-style-type: none"> • 대학인프라 구축(주차장 환경개선, 반도체·의료기기·친환경농업 단지 등) • 교원·직원·조교 평가 시스템 혁신 및 대학조직 혁신 • 디지털 행정 혁신(정보전산원 조직강화, AI기반 행정 효율화 등) • 대학홍보 역량 강화

□ 주요 정책 로드맵

<HKNU 4U>를 위한 향후 4년간의 주요 정책을 실현할 구체적인 로드맵은 다음과 같다.

주요 정책 로드맵



<그림 2> HKNU 4U를 위한 4년 로드맵

2. 대학재정

본 후보는 "미래를 선도하는 경인권 거점 국립대학"이라는 비전 실현을 위해 향후 4년간 총 1,350 억원 이상의 대학 재정 확충을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 6가지 중점 영역을 중심으로 전략적 재원 확보를 추진하고자 한다.

영역	주요 사업별 재정 소요액 추정
통합대학지원금 및 기부금 (180억원)	- 통합 대학지원금 (140억원) - 동문기업, 도내 기업 등 기부 활성화를 통한 발전기금 (40억원)
정부지원 대학역량사업 (380억원)	- 국립대학육성사업 (280억원) - 교육연수 및 교원 직무능력 육성사업 (100억 원)
특성화 분야 국책사업 (400억원)	- 소프트웨어 중심대학사업 (60억원) - 글로벌 바이오 혁신벨트 조성사업 (40억원) - 탈탄소 산학연 얼라이언스(GAIA)구축 사업 (40억원) - 복지융합 및 사회통합형 휴먼서비스 구축사업 (40억원) - K-컬처&푸드산업 확산 및 미래인재 혁신 사업(40억원) - 신재생에너지 다학과(태양에너지/수소에너지/이차전지/바이오 에너지 등) 인력 양성 사업 (40억원) - 국책연구원급 '한국장애인고등교육연구원' 설립 (100억원) - 대교협 산하 '중앙장애학생지원센터' 이전 유치 (40억원)
한경 연구클러스터 사업 (200억원)	- 평택 산업단지 반도체/의료기기 연구클러스터 사업 (100억원) - 프랜차이즈(Franchise) 및 트위닝(Twinning)* 방식의 해외캠퍼스 설립 추진(미주 및 유럽/중앙아시아/동아시아) (100억원)
산학협력단 자체 사업 (90억원)	- 전문 연구원/산중교수를 활용한 과제 수주 및 수입 창출(80억원) - 산학협력단 효율적 자산 운용 및 이자 수입 (10억 원)
교원 사업 과제 확충 (100억원)	- 교원의 보상체계 강화(책임시수 감면 및 연구년 주기 단축 등)를 통한 과제 확충 (100억원) - 교원 1인당 과제 수주액 연간 0.6억원에서 1.0억원으로 확대
4년간 총 1,350억원 이상 확충	

* 트위닝(Twinning) 프로그램은 국내 대학과 해외 대학이 협력하여 학생들이 두 대학에서 학업을 이수하고 학위를 취득할 수 있도록 설계된 교육 과정.

3. 교육, 연구 및 산학협력

□ 교육 혁신

본 후보는 AI 기반 디지털 교육 실현을 위한 'AI기반 교육혁신 포럼'을 운영하고, AI 교과목 의무화 및 전공별 AI 융합 교육과정 개발을 통해 디지털 시대에 부합하는 인재를 양성한다. 블록 수업제와 전공별 소전공 과정을 도입하여 학생 맞춤형 학습환경을 조성하고, 멀티캠퍼스 기반 교육체계 구축을 위해 안성·평택 캠퍼스의 학사 구조를 재편하고, 수원 및 제4캠퍼스를 중심으로 평생교육과 국제교육을 실현한다. 특히, '한국장애인고등교육연구원'을 설립하여 장애인 교육자 양성 및 장애인 고용 증진에 기여한다.

교육혁신	AI기반 디지털 교육 실현	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 총장 직속 'AI기반 교육혁신 포럼' 운영위원회 설치 ◆ 인공지능 시대에 부합하는 디지털 교양교육 체계 구축: AI 관련 교과목(2개 과목) 의무 수강 ◆ AI 기반 전공교육과정 구축: 전공별 AI 기반 교육과정 개발 및 운영을 통한 디지털 인재 양성 ◆ 사이버캠퍼스(cyber.hknu.ac.kr)내 과제/시험 평가를 위한 AI시스템 도입 ◆ 하이브리드형 온라인/오프라인 강의 플랫폼 구축 및 운영 확대 ◆ 미래형 개방형 강의를 위한 AI 기반 맞춤형 원격 강의 환경 구축
	유연학사제 기반 교육 체계 혁신	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 블록 수업제 도입: 학점당 15시간 기준으로 학기내 4주, 8주, 15주 등 이수 주기를 달리하는 블록 수업제 도입 ◆ 전공별 마이크로디그리 활성화를 통한 융합형 인재 양성 ◆ 학습경험인정제 도입: 연구소, 산업체 경력을 대학 졸업 학점의 1/5까지 인정 ◆ 유연학사제 기반 전임 교원 수업권 보장제 실시 (설강 기준 폐지) ◆ 경인권 국립대학 연합체제 구축을 위한 공동 교육 과정 운영
	멀티 캠퍼스 기반 교육 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 안성 캠퍼스 및 평택 캠퍼스 학사 구조 재구조화: 캠퍼스별 전공 인원 적정 규모화 ◆ 수원 캠퍼스 및 제 4 캠퍼스(화성 등) 기반의 평생 교육 및 국제 교류 통합 교육 체계 구축: 평생 교육 및 해외 유학생 교육 환경 구축 ◆ 외국대학과 공동 및 복수학위제 운영: 우리대학의 교육과정을 해외에서 운영하는 트위닝(twinning), 프랜차이즈(franchise), 합작학교(alliance/network) 방식의 교육 프로그램 수출 ◆ 외국인 유학생 유치 및 국제교류 활성화
	장애인 고등교육 체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전국 최우수 장애 신입생 유치(4년 전액 장학금, 생활비 지급) ◆ 부설 특수학교 및 '장애인 교육자' 양성 체계(사범대학) 구축 ◆ 대기업, 공기업, 교육청 대상 계약학과 운영(장애인 의무고용제 활용) ◆ 국책연구원급 '한국장애인고등교육연구원' 설립 추진
	지역 및 산학 연계 교육 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 지역 및 기업의 문제 해결에 최적화된 지역 정주형 인재 교육 시스템 운영 ◆ 기업체 주문형 계약학과 활성화 : 2개 전공에서 7개 전공으로 확대 ◆ 평생교육대학을 설립하여 지역과 연계된 평생교육 활성화 ◆ 안성·평택 캠퍼스내 평생교육원 활성화: 중앙정부 및 지자체와 연계한 평생교육 프로그램 운영

□ 연구 혁신

연구 혁신을 위해 교육·연구 집중제를 도입하여 연구 몰입 환경을 조성하고, 국제캠퍼스 설치를 통해 외국인 유학생 유치를 강화할 방침이다. 주요 추진 사항은 다음과 같다.

- 교내연구비를 확충하고, 신임 교원에게 연구전용 실험실을 우선 배정하며, 연구년 신청자격을 완화하는 등 연구 친화적 제도를 마련하여 연구의 지속성과 안정성을 보장한다.
- 연구성과 보상제도 혁신을 통해 조기 승진 기회를 확대하고, 연구성과에 대한 양·질적 평가 체계를 병행하며, 연구장려금을 확충한다. AI 융합기술, 스마트 건설, 탄소중립 기술 등 첨단 분야를 중심으로 연구 경쟁력을 강화하고, 복지융합 및 K-culture & design, 친환경 농업 분야를 특화한다.
- 대학원 활성화를 위해 이공계 대학원 정원 증원, 학석사 연계 프로그램 확대, 국가장학금 신청을 위한 기관플링제 도입 등을 추진하여 연구중심 학문 생태계를 조성한다.

연구 혁신	연구 환경 혁신	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교육 및 연구 집중제 실시: 교육 또는 연구·과제 집중 기간제를 도입하여 연구에 집중하고자 하는 교원의 경우 강의 책임 시수 감면(현행 학기당 9학점 → 연구집중 학기당 3-6학점)하고, 교육 집중 학기당 9-15학점) ◆ 국제 캠퍼스 구축을 통한 외국인 유학생 유치 확대 ◆ SSCI, SCI, SCIE, A&HCI 등 해외 상위저널에 대한 구독 확대 ◆ 신임 교원부터 연구전용 실험실 우선 배정 ◆ 연구년 신청 자격 완화(현행 6년 근무 → 5년 근무) ◆ 연구실 및 실험실을 중심으로 안전 장비, 설비, 보호구 및 확충 비용 지원
	교내 연구비 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 우수연구자 교내 지원: 외부 연구과제 단절기 문제 해결을 위한 우수연구자 연구비 지원 ◆ 자체학술연구비 신청 주기 단축(현행 4년 → 2년), 연구 기간 확대(현행 1년 → 1-3년 유형으로 다양화) 및 융합학술연구비 신설 ◆ 학술장학진흥재단 연구비 지원 확대: 학술대회 지원 유형(국내 및 국제)에서 탈피하여 <단기형/장기형 연구지원> 유형 신설
	연구성과 보상제도 혁신	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교원 업적평가 규정 보안을 통한 조기 승진 확대 및 정년보장교수 책임 강화 ◆ 연구성과에 대한 양·질적 평가 병행 및 연구장려금 확충 ◆ 학부(전공)평가 개선을 통한 연구성과 지표 강화
	연구 분야 특성화	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 첨단 분야 특성화: AI반도체, AI네트워크 보안, AI에너지, 스마트 건설, 탄소중립 기술 등 ◆ 복지융합 특성화: 복지융합학부 연구 경쟁력 강화 및 대학원 운영 ◆ K-culture & design 특성화: 공연 및 전시 재정지원 확대, 산업디자인, 공간디자인 특성화 지원 ◆ 탄소중립 친환경 농업 특성화: 탄소배출권 참여제도 활성화 및 시화호·안성동신산업단지 산학협력 수익모델 개발
	대학원 활성화	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 첨단 분야 이공계 대학원 정원 증원 및 연구 중심 학문 생태계 구축 ◆ 이공계 대학원생 국가 장학금 신청을 위한 기관플링제(통합 인건비 기관 관리제) 실시 ◆ 학석사연계 프로그램 활성화 및 우선 석사 입학 보장 ◆ 외국인 대학원생 첫학기 등록금 지원

□ 산학협력 혁신

본 후보는 산학협력 혁신을 위해 사업성과 기반 보상체계를 강화하고, 연구과제 수주 교수 및 직원에 대한 시수 감면 및 인센티브 제공을 확대할 계획이다. 대형 국책과제 수주를 위해 연구과제 전담 사업팀을 설치하고, 외부 전문가를 영입하여 수주 경쟁력을 강화할 방침이다. 주요 추진 사항은 다음과 같다.

- 산학협력단 재정 건전성 제고를 위해 HK 혁신 펀드를 운용하여 산학협력단 자산 수익을 극대화하고, 연간 과제 수주액 300억 원 이상 달성을 목표로 설정하였다. 또한, 산업체, 공공기관, 연구기관 출신 책임연구원을 영입하여 과제 중심 연구 생태계를 구축하고자 한다.
- 청년 및 교원 창업을 지원하기 위해 'Lab-to-Cop' 플랫폼을 구축하여 학부생·대학원생·지역기업이 함께하는 창업·벤처 육성 생태계를 활성화하고, 교내 벤처기업 육성 과제 지원도 강화할 예정이다.

산학 협력 혁신	산학협력 환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 연구과제 사업팀(교수/연구원 중심)을 설치하여 대형 사업 과제 수주 ◆ 연구과제 수주에 필요한 직접 경비 지원 ◆ 외부 전문가 영입을 통해 국책 과제 수주 및 연구비 유치 극대화 ◆ 대학원 학생 인건비 기관 관리제 (인건비 pooling제) 구축
	과제성과 보상제도 혁신	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 과제 수주 우수 교원에 대한 보상 체계 강화 ◆ 과제 수주 우수 교원의 시수 감면 및 연구년 주기 단축 ◆ 산단직원의 고용 안정화 및 보상 체계 강화
	산학협력단 재정 건전성 제고	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 산학협력단 과제 수주액 연간 300억원 이상 달성 ◆ HK 혁신 펀드 운용을 통한 공격적 산단 자산 운용을 통한 이자 수입 확충 (현 0.5억/년 → 2.5억/년) ◆ 이공계열 과제 수주액 제고를 위한 제도 마련
	산학협력 과제중심 책임연구원 확충	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 산업체, 공공기관, 연구기관 출신 책임연구원 영입 ◆ 산학협력단 연구역량 강화를 위한 책임연구원 보상 강화
	청년/교원 창업 지원	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 중앙정부 및 지자체의 청년 창업 지원(학부생-대학원생-지역기업 기반의 'Lab-to-Cop' 플랫폼 및 창업 육성 생태계 구축) ◆ 교내 벤처기업 육성을 위한 과제 지원 확대

4. 교원, 직원, 학생에 대한 복지

□ 교원 복지 개선

교원의 교육·연구 환경 개선을 위해 교육·연구 집중년 제도를 도입하고, 연구년 5년제를 실시하여 연구 몰입을 지원할 예정이다. 신입교원에게는 연구전용 공간을 우선 배정하고, 교육 및 연구 정착을 위한 지원금을 확대함으로써 안정적 연구 기반을 마련한다.

교원 복지	교육·연구 환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교육 집중년 교수에게 초과 강의로 인상을 통해 교육, 연구 및 복지 환경 개선 ◆ 자체학술연구비 및 장학재단 연구비 확대 ◆ 연구 집중년 교수에게 교육 시수 경감(3학점, 6학점) ◆ 연구년 5년제 도입 (현행 6년 이상 재직에서 5년 이상 재직으로 완화) ◆ 전임교원 수업권 보장제 실시(설강기준 완화를 통한 수업권리 보장) ◆ 5401번 좌석버스(강남역-지제역) 한경대 평택캠퍼스 경유 정류장 설치
	신임교원 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 신입교원 교육 및 연구 정착을 위한 지원금 확대 ◆ 신입교원에게 연구 전용 공간 우선 배정
	교원 동아리 지원	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교내 다양한 동아리 활동에 대한 지원을 확대 ◆ 교원 간 네트워크 확대 실시
	초과 강의로 증액	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교원의 초과 강의 수당의 현실화

□ 직원·조교·공무원 복지 개선

직원, 조교, 공무원, 공무원의 복지 개선을 위해 해외 행정연수, 안식월제도 운영, 학기말 위로휴가 제 공 등을 통해 근로환경을 개선하고, 직원 및 공무원의 신속한 채용 및 복지 개선을 추진할 계획이다.

직원 복지	직원 근로 환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 직별(일반직 공무원, 대학 회계, 무기 계약직)로 각 총원 약 30명씩 선발하여 해외 행정연수 ◆ 직별(일반직 공무원, 대학 회계, 무기 계약직, 공무원)로 5% 이내 인원을 선발하여 안식월기회 부여 ◆ 매 학기 말 '위로 휴가' 기간 운영 및 워케이션(work-vacation) 제도 활성화 ◆ 문화의날(월 1회 연극, 영화, 공연 등) 실시 및 장기해외연수 및 워크숍 활성화 ◆ 직원 및 공무원 결원 인원 신속 채용 및 총원 ◆ 평택지제역-평택캠퍼스 셔틀버스 운행 및 광역버스(5401번, 6600번) 평택캠퍼스 경유 추진
	조교 복지 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 조교 국외 연수제도 도입 ◆ 대학 현안 및 대학 발전 방안 논의를 위한 총장-조교 간담회 정례화 ◆ 각종 대학 운영 위원회에 조교 대표가 정례적으로 참여할 수 있는 제도 마련 ◆ 캠퍼스별 조교협의실 배정 및 휴게 공간 마련 ◆ 재임용 간소화(평가 간소화 및 계약서 폐지) 및 5년 이상 장기 재직자 재임용 동의제 실시
	공무직 복지 개선	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 정년이 된 공무직 직원의 촉탁기간(2년) 폐지 ◆ 건물 내 공무직 휴게 공간 확대 및 편의시설 제공 ◆ 파지 수거 이익 등을 통한 운영비 재원 마련 ◆ 공무직급여 현실화 및 입직기간에 따른 단기 해외 연수제 실시
	직원 동아리 지원	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 교내 다양한 동아리 활동에 대한 지원을 확대 ◆ 직원 간 네트워크 확대 실시

□ 학생 복지 개선

학생 복지 향상을 위해 교내외 장학금을 확충하고, 대학원생 인건비 지원제도(pooling제)를 통한 연구장려금을 지급하여 학습 및 연구환경을 개선할 계획이다. 통학버스 확충, 학생 휴게공간 개선 등을 통해 통학 및 생활환경을 개선하고, 전공 연계 인턴십, 현장실습 확대를 통해 취창업 역량 강화를 지원할 방침이다. 또한, 문화·동아리 활동 지원을 확대하고, 책임교수제 도입, 교내 이력서 경진대회, BRIGHT EXPO 개최 등을 통해 교수-학생 간 소통과 진로지도를 활성화할 예정이다.

학생 복지	장학금 확충	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 대학발전기금 확충을 통한 학생 장학금 확대 ◆ 대학원 학생 인건비 기관 관리제 (인건비 pooling제) 실시를 통해 이공계 대학원생 연구생활 장려금 (석사 80만원, 박사 110만원) 지급 ◆ 교내에서의 양질의 근로 활동을 위한 근로 장학금 확대
	통학버스 및 학생 휴게공간 확충	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 평택지제역-평택캠퍼스 셔틀버스 운행(1시간 간격) ◆ 광역버스(5401번, 6600번) 평택캠퍼스 경유 추진 ◆ 기숙사 및 수업시간을 고려한 안성-평택간 통학버스 운영 횟수 증가 ◆ 서울 및 수도권(제2경부라인 포함) 지역 통학버스 확충 ◆ 총학 및 학생 의견을 반영하여 학생 휴게공간 확충
	취·창업 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전공과 연계된 기업·기관과의 산학협력을 통해 인턴십, 현장실습 등 학생 참여형 실무경험 확대 ◆ 학생들이 주도적으로 할 수 있는 창업 동아리, 소셜벤처, 학생협동조합 등의 설립 지원 ◆ 종자 특허 및 탄소배출권 획득을 통한 창업 및 취업 유도
	문화 활동 및 동아리 활동 지원 강화	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 학생들의 의견을 반영한 문화 활동(체육대회, 축제) 활성화 및 지원강화 ◆ 대학 동아리 활동 예산 지원 및 학생회 활동 지원금 단계적 확대 ◆ 전공별, 학부별 학습 동아리 지원 강화 ◆ 안성·평택 캠퍼스 학생 활동(축제 및 체육대회 등) 일원화
	학생-교수간 교육서비스 고도화	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 책임 교수제 형식의 교수-학생 동행 시스템 구축 ◆ 지도교수-학생이 참여하는 교내 이력서 경진대회 개최 ◆ 학생 주도형 BRIGHT EXPO 개최
	안성/평택 캠퍼스 학생 활동 효율화	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 안성 및 평택 캠퍼스별 입학식 및 졸업식 개최 ◆ 안성 및 평택 캠퍼스 학생 활동 효율적 운영 지원

5. 교육 및 행정여건 개선

AI 기반 교육 및 행정 인프라 확충, 교육 특성화, 스마트 캠퍼스 구축, 구성원 평가제도 혁신과 대학 조직의 자율·책임체계 강화를 통해 한경국립대학교의 경쟁력과 지속가능한 발전을 이루고자 한다.

□ 교육여건 개선 및 인프라 구축

교육여건 개선 및 인프라 구축	교육여건 개선	<ul style="list-style-type: none"> • AI기반 교육 기자재 확충 • 경인지역 국립대학 및 수도권 대학과의 공동교육과정 추진
	대학 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 주차 공간 확충 및 주차장 환경 개선 (주차장 관리 시스템 운영) • 안성 및 시화호 친환경 농업단지 구축 • 방학 중 셔틀버스 운행재개(서울-평택 캠퍼스) • 평택캠퍼스 AI 반도체 특성화에 따른 반도체 연구 클러스터(2,000평) 조성 • 평택캠퍼스 재활·의료기기 연구 클러스터(2,000평) 조성
	멀티 캠퍼스 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 경기도 화성의 국립농수산대학 부지 및 백성초등학교 부지에 2,000평 규모의 국제 교류 활성화 캠퍼스 설치 • 미주, 유럽, 중남미, 중앙아시아, 동남아시아 등 프랜차이즈(Franchise) 및 트위닝(Twinning) 방식의 해외캠퍼스 설립 추진

□ 행정혁신

행정 혁신	교원 평가 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 연구·과제 집중년/교육 집중년에 따른 평가 방식의 다양화 • 교원 업적평가 기준 간소화 및 질적·양적 성과평가의 고도화
	직원 평가 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 공정한 인사 원칙 확립 • 직무공통역량을 다각화하는 정량적 평정 시스템 도입 • 수직적 평가 구조 (총장-처장-과장-팀장-실무자)를 수평적 구조로 전환 • 직무 편제별로 전결권 확대: 실무 직원의 자율성·책임성·성취감 고취 • 부속 기관 감축 관리: 본부 기능과 중복되거나, 설치 목적이 달성된 부속 기관 정비
	조교 평가 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 조교 신분의 안정화 • 조교 재임용 간소화 및 임용 동의제 및 장기 재직자 재임용 동의제 실시 • 조교 업무 특성에 부합하는 새로운 직명제 실시
	대학 조직 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • 단과대 부활 등 교직원 의견 수렴·조정 및 학사구조 혁신 추진 • 학부 중심의 합리적 교원 인사 채용 시스템 운용 및 권한 확대 • 학부 및 캠퍼스별 보직 교수의 직무 권한 및 자율성 확대 (부서 인사의 합리적 권한 부여) • 평택캠퍼스 업무분장 효율화 및 부총장 권한 강화(제2교무처 및 제2학생처 부활) • 총장-교원-직원-조교 간담회 정례화 (대학 현안 및 대학 발전 방안 논의)
	디지털 행정 혁신	<ul style="list-style-type: none"> • AI 기반 행정 간소화 및 AI 챗봇 도입을 통해 대학 행정 효율성 • 적재적소 직무 배치를 위한 인사위원회 제도 운용 • 학부(전공)발전 보고서 웹기반작성 시스템 구축 • 교내 체육시설 관리위원회 구성 및 체육시설 예약 시스템 구축 (운영 수익 창출) • 신입교수 채용, 평가 및 선정 시스템 개선(온라인 시스템 구축)
	대학 홍보 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 홍보 재정의 대폭적 확대 및 홍보 채널의 다각화 및 효율화 • 셀럽(celebrity)형 특임 교수 임용을 통해 홍보 역량 극대화 • 신입교원 OT 시스템 체계화 및 교원 유대 강화 프로그램 운영

6. 소통·참여·사회봉사

□ 소통과 참여

본 후보는 학내 소통과 통합을 위해 총장 직속 '대학 소통위원회'를 설치하고, 대학운영토론회 등을 정례화하여 구성원 간 신뢰를 구축할 예정이다. 총동문회와의 소통 강화를 통해 대학과 동문 간 협력 네트워크를 확충하고, 지역사회와의 실질적 연계를 통해 지역 문제 해결형 협력과제를 적극 발굴할 계획이다.

소통과 참여	학내 소통 강화 및 통합	<ul style="list-style-type: none"> • 학내 전공간, 부서간, 직급간 소통강화를 위한 총장직속 '대학 소통위원회' 설치 • 대학 교직원 단합대회 부활 (매년 4월 15일 개교기념일 개최) • 대학운영토론회 년 2회 개최 (대학발전 방안 도출)
	동문회와 학교의 소통 창구 개소	<ul style="list-style-type: none"> • 교내에 총동문회 소통 공간 설치하고, 상근 인력을 배치하여 학교와 동문 네트워크 공고화 프로그램 운영 • 각 전공별 동문회 운영 지원 및 활동 장려
	지역 내 기업 및 사회단체와의 소통 생태계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 기업(사회단체)과의 협업 체계를 구축하여 기업 애로 사항 및 공동 협력 과제 발굴

□ 사회봉사

사회봉사 부문에서는 지역사회 평생교육 프로그램, 재능기부 활동을 확대하고, 중고생 대상 대학 학점제 프로그램 등을 통해 지역 교육 협력도 강화할 예정이다.

사회 봉사	사회적 책임 및 봉사 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 평생교육 및 재능기부 프로그램 확대 • 학생, 교직원 봉사활동 확대
	지역사회 연계 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 중학교 자유학기제 및 고등학생 대상 대학 학점제 참여를 통해 지역 교육 협력 확대 • 경기도, 안성, 평택 지역 시민 활동 참여